

EMLÉKEZTETŐ **2010. április 8.**

Idő: 2010. április 8.

Tárgy: Emlékeztető a Tanácsadó Testület üléséről.

Jelen volt 16 fő - a jelenléti ív szerint

Helyszín: 401. szoba

Az alábbi témák kerültek megbeszélésre:

Bereczki Ferenc (BF) a jelenlévők üdvözlése után ismertette a kibővített tanácsadó testületi ülés célját. A TÁMOP 2.2.1 „A képzés minőségének és tartalmának fejlesztése” keretében kiemelten a Pályakövetési rendszerre vonatkozóan a társ TÁMOP projektekben, így a diplomás pályakövetési rendszer (DPR) fejlesztését végző 4.1.3 és az egységes országos pályorientációs rendszer kialakítását végző 2.2.2 projektekben született fejlesztési eredmények és a folyamatok aktuális állapotának áttekintése a TT-tagok és egymás jelenlétében.

A projektek indulása előtt történt utoljára felsővezetői szintű értekezlet a projektek közötti együttműködési lehetőségekről, szinergikus pontokról.

A megbeszélés a meghívó szerinti sorrendben haladt, először a TÁMOP 4.1.3 állásáról számolt be Horváth Tamás az eredményekről és a folyamatban tapasztalt problémákról.

Horváth Tamás (HT), Educatio (DPR):

Az üdvözlést követően bemutatta elemzéseket végző kollégáját (Fodor Szabolcs). A fejlesztést az Educatio az OFI-val együttműködve, NSZFI-vel történő folyamatos tájékoztatásban valósítja meg, fejlesztésük 2010 júliusáig tart.

Rendszerük egyrészt központi diplomás pályakövetési rendszerből és a felsőoktatási intézmények pályakövetési tevékenységeinek támogatásából áll, 35 db felsőoktatási intézmény kezdett pályakövetési tevékenységbe. Eredmények ez év nyarára lesznek, központilag többféle szakmai támogatást adnak, így módszertanit, a www.felvi.hu-n központi szolgáltatásokat a DPR portál keretében, készítének kézikönyvet, online szoftver kitöltő programot és különféle kiadványokat a fejlesztési folyamat fontos állomásairól. Két kutatásuk is indult, országos kiterjedtségű kutatás 6000 fős mintán hallgatók körére és 8000 fős, a végzettekre vonatkozó mintán. Az eredmények ismertetése nemzetközi konferencia keretében 2010 nyarára várható.

A rendszerbe érkező adatok forrásai: közös kérdőív blokk az intézményektől, országos kiterjedtségű Educatios kutatásokból és az államigazgatásban lévő adatok összekapcsolásával (a tanulmányi és a munkaügyi adatokat a 2001/CI törvény alapján). A pályakövetési rendszer fenntarthatósága érdekében szükség lenne kormányhatározatra, ill. annak előterjesztésére.

Észrevételek az előadóhoz:

Bakonyi László(BL):

A kormányhatározat a jelen helyzetre tekintettel biztosan lekerült a napirendről. Fontos, hogy a kormányváltáskori átadás-átvételnél a projekt ne álljon le és , ha már van tárcaközi bizottság a DPR, SzPKR és egyéb témákban, akkor valósuljon meg a tárcák közötti egyeztetés is.

Borbély-Pecze Tibor Bors (BPTB), TÁMOP 2.2.2, egységes országos pályaeorientációs rendszer fejlesztése

Az előadó beszámolt a 2008-tól megkezdett fejlesztés stratégiájáról, amelynek alapvetően két fő szempontja van: az országos portál kialakításánál figyelembe venni a korábban, más fejlesztésekben készült termékekből átörökíthető, hatékonyak bizonyult elemeket, másfelől növelni országos szinten a pályaeorientációval, pályaválasztási, ill. pályakorrekciós tanácsadással foglalkozó szakemberek létszámát. A pályaeorientációs portál kialakításánál fontos szempont, hogy a felhasználókat ne különböző felületekre irányítsuk információkért, hanem egy portálról nyerjenek személyre szóló összetett információkat és a felület biztosítson elérhetőséget a más helyeken meglévő információkhoz, tehát azok ne többszöröződjenek.

Elkészült a pályaeorientációs tanácsadók szakmai protokollja. A lényeg a szolgáltatások tartalmán van és nem azon: ki nyújtja és milyen forrásból működik a szervezet. Ahhoz, hogy a szakmai szttenderdek létrejöjjenek, egységes kormány szintű szabályozás lenne szükséges. BPTB prezentációjában bemutatta a készülő rendszer társprojektekkel való kapcsolódásait, a web-service-en keresztüli elérését más, kapcsolódó, közhiteles rendszereknek, amelyhez személyes egyeztetést végzünk (KIFIR, KIR rendszerekkel).

Az új országos portál az új Feor-nak megfelelően részletes paraméterezéssel bemutat 500 referencia foglalkozást, a foglalkozásokat a képzésekhez kapcsolja, új felmérő eljárások (8 mély, 20 rövid) segítségével támogatja az egyén döntéseit a kritikus pályadöntési pontokon - a Long Life Guidance (LLG) elvének megfelelően. Munkaerő-piaci kimeneteket is fog nyújtani, amelyből karrier portfólió építhető, ezen kívül az europasshoz is kapcsolódik a rendszer annak érdekében, hogy a felnőtt felhasználó célálláshoz juthasson. A portfólió integrált lesz, melyben megjelennek az eddigi jó gyakorlatok is; a világban megfigyelhető fejlesztések mind egy irányba tartanak: támogatni az egyént minden életkorban minden helyzetében integrált információszolgáltatás nyújtásával.

Észrevételek BL-től:

A bemutató elején említett témához kapcsolódóan, melyben BPTB arról szólt, hogy több mint 1500 különféle képesítést öntöttünk a lakosokra és elvárjuk tőlük, hogy azok mögött ismerjék a tartalmat és a kimenetet. BL elmondta, hogy jóval több a képesítések száma, csak a felsőoktatásban több mint 2000 db van, s emellett ezek nem elsősorban munkakörök betöltésére képeznek. Óriási dolog lesz, ha a bemutatott rendszer ilyen szerkezetben és jó minőségben elkészül. Kérdést fogalmazott meg: a pályaeorientációs tanácsadási protokoll egyeztetése megtörtént-e a szakmán kívüli képzőkkel?

BPTB válasza:

Széleskörű egyeztetéssel történik a fejlesztés, ELTE-n, SZIE-en képzett szakemberek véleményének felmérésével, ill. bevonásával is, hiszen az elmúlt 20 évben rengeteg eredmény született, pl. CHOICES rendszer, és sokféle képzési műhely működik, ezen hagyományokra biztonsággal lehet építeni.

Bereczki Ferenc (BF), TÁMOP 2.2.1 beszámolója

Beszámolt a fejlesztés elmúlt időszakáról a jelen problémáira koncentrálnak, megemlítve benne az operatív tevékenységek terén végzett folyamatos, társ intézményekkel történt egyeztetésekről.

A szaktárca által megfogalmazott célok mentén, melyet az IH jóváhagyott, végezzük a

PKR fejlesztését. Eredményeinkről most ezen a ponton az mondható el, hogy minden alapfolyamatot elvégeztünk, kidolgoztunk egy módszertant a keretek és korlátok mentén, amely még rugalmasan alakítható. Nagy gondot a jogi szabályozási alternatívák jelentenek, ugyanis nem született még felsőszintű döntés a jogi megoldásra, mely alapja a fejlesztés véglegesnek tekinthető módszertanának és ez egyre nagyobb gondot jelent az informatikai megvalósításban.

BF kitért arra, hogy a PKR integráns a többi rendszerrel, amelyekkel komplexen összeépíthető (ld. Prezentáció). A pályakövetési rendszer külső környezetében kapcsolatot tart a vizsgaszervezőkkel, közvetlen kapcsolatot, valamint az egyénnel és a munkáltatókkal is, kimeneti oldalon az RFKB-kal, kamarákkal.

Megemlítette a módszertanban szereplő négyféle verziót, a személyi adatvédelmi problémákat.

A vállalt 25000 fő regisztrációja, mint indikátor teljesíthető, azonban ha a fenti, jogi szabályozási alapok hiánya miatti akadályokat lebontjuk, akkor PKR pályaut követési rendszerébe bekerülhetne minden potenciálisan érintett egyén.

Mindenképpen szükséges annak kimondása: a jogszabály alkotó nevesítse az NSZFI-t, mint a PKR üzemeltetőjét, ez egy alapvető elvárás.

Többféle variációnk van a közvetlen adatnyerésre, azonban nincs arról információnk, hogy milyen forrás terhére történik az állami adatbázisokból történő adatátvétel az előzetesen megfogalmazott adatkérői összeállításnak megfelelő szerkezetben. Jelenlegi utolsó elképzelésünk, hogy a döntéselőkészítési céllal a 2007-es CI-es törvényben létrehozott Neumann Kht-n keresztül aggregát adatokat kérünk, amelyekből kistérségi szintre tudunk majd jelentéseket összeállítani, elemzéseket végezni.

Távlati megoldást mutatna, ha a jelenlegi fejlesztési időszakban kormányrendeletet hoznának az adatcserék módjára, gyakorisági és finansziális feltételére vonatkozóan.

Észrevétel, Fodor Szabolcs(FSz), Educatio:

Jó hírként említette, hogy egy nemrég zajlott műhelykonferencián, melyen részt vett éppen arról volt szó, hogy a nagy adatbázisok egyre tisztább állapotúvá válnak, amelynek teljességét 2020-ra akarnak teljes körűen elérni. Mindkét projekt törekvésénél fontos a „mainstream” elképzelés, amelyre egyre többen mozdulnak rá az államigazgatásban; jobb megoldásnak tartja a Neumann-féle adatnyerésnél, ill. adatkérésnél.

BF kiemelte: fontos lenne, hogy közösen tárgyaljunk a Neumannal. Második lépés a PKR és a DPR átjárhatóvá tétele, amely a komoly életút elemzések szempontjából szükséges lesz.

Észrevétel, Bakonyi László:

A diplomás rendszer létrehozásához kapcsolódóan kormányhatározat született, a felelős vezetés megértette, hogy legyen egy LLG-törvény. Kérdéssel fordult a jelenlévőkhöz, hogy informális ismerete van-e valamelyiküknek a MÁK Téba-projektjével? Ebben minden magyar állampolgár minden adatát gyűjteni kívánják születéstől a halálig, költségvetési normatívát is ez alapján csinálják. Ehhez képest is kevésbé érthető a PKR-rek kapcsolatos adatkezelés jogszabályi alapozásában való késlekedés.

Észrevétel, Szilárd Imre (SZI)

Hozzászólásában megemlítette: a három program nagyon eltérő készülségben van, vajon hol lenne és miben a valós szinergikus hatás?

BF: az eredményekben.

Hozzászólás, Nagy László főigazgató

Kifejezte optimizmusát, miszerint a fejlesztések mindig hosszabb ívűek és utólag szokták megindítani a jogszabály alkotási munkát, amely az elkészült rendszer megismerését követően könnyebb, utalva a HEFOP 3.2.1 fejlesztésre az új OKJ fejlesztésre. Véleménye szerint nem megkésett a jogszabály alkotási munka.

Hozzászólás, BL:

Ez lehetséges, azonban a munkát akkor így célszerű indítani, hogy a fejlesztés célja egy pilot rendszer kifejlesztése. Véleménye szerint először van a pilot szint, majd a próba, utána a jogszabályok módosítása, amely megteremti a teljes rendszer fejlesztését. Célszerűbb lett volna ilyen felfogás mentén megfogalmazni az indikátorokat is.

BF:

Megköszönte az aktív részvételt és kifejezte, hogy a projektek ezt követően is folytatják az együttműködést egymással és az adatközlésre, adatcsere elvégzésére kijelölt Neumann Kht-val.

K. m. f..

| | | | |
|-------------|--------------|----------------|-----------------|
| Készítette: | Kaszás Judit | Hitelesítette: | Bereczki Ferenc |
|-------------|--------------|----------------|-----------------|